



UNIFRIGO GADUS S.p.A.
EMINENTE E GISMONDI | CONSERVE ITTICHE DAL 1878

Politica Aziendale per la Parità di Genere e l’Inclusione

Noi di Unifrigo Gadus S.p.A siamo convinti che ogni persona, con la propria unicità, sia una risorsa preziosa. Per questo abbiamo scelto di costruire un'azienda dove il contributo delle donne è riconosciuto e valorizzato e dove un team giovane e motivato può crescere e fare la differenza. Siamo orgogliosi di avere una squadra dinamica che condivide i nostri valori di rispetto, collaborazione e responsabilità.

Questa politica nasce per rendere chiaro il nostro impegno verso la parità di genere e l’inclusione, ma anche per garantire benessere, ascolto e pari opportunità a tutte e tutti. Ci ispiriamo ai principi della UNI/PdR 125:2022.

Promuoviamo una cultura aziendale basata sul rispetto e sull’equità, dove nessuno viene escluso o penalizzato per il proprio genere, età, orientamento, provenienza, condizione fisica o convinzioni personali. Ci impegniamo ogni giorno a rendere concreti questi valori nelle scelte strategiche, nel modo in cui lavoriamo e nelle decisioni che prendiamo. L’intera Direzione partecipa attivamente a questo percorso, fissando obiettivi chiari e controllando che vengano raggiunti con responsabilità.

Nella gestione delle risorse umane poniamo attenzione a garantire pari opportunità fin dal momento della selezione. Offriamo a tutti la possibilità di crescere, formarsi e accedere a ruoli di responsabilità, tenendo conto delle competenze e del merito. In particolare, incoraggiamo e supportiamo la crescita delle donne, anche in quei ruoli dove sono ancora poco rappresentate. Il benessere delle persone per noi è fondamentale: per questo creiamo un ambiente di lavoro sereno, dove ci si possa sentire ascoltati, protetti e motivati. Promuoviamo l’equilibrio tra lavoro e vita personale, prevenendo situazioni di stress e offrendo flessibilità quando necessario.

La nostra attenzione verso l’inclusione si traduce anche nella cura verso chi affronta momenti importanti della propria vita familiare. Favoriamo l’accesso ai congedi di maternità, paternità e parentali e ci impegniamo ad accogliere e accompagnare con rispetto il rientro al lavoro, in modo che ogni persona possa sentirsi sostenuta e mai penalizzata. Le nostre scelte organizzative, inoltre, prevedono orari flessibili e soluzioni che aiutano a conciliare al meglio i tempi di vita e di lavoro.

Tutti questi aspetti – la cultura aziendale, la direzione, le risorse umane, le pari opportunità, l’equità salariale, la genitorialità e la conciliazione – non sono elementi separati, ma parte di un’unica visione che vogliamo realizzare ogni giorno. Sono i temi della UNI/PdR 125:2022, che guidano la nostra politica aziendale e ne rafforzano il significato.

Questa politica è pubblica e disponibile per tutte le persone interessate. Viene aggiornata con regolarità per restare coerente con l’evoluzione della nostra organizzazione e della società. Ogni persona che lavora in Unifrigo Gadus S.p.A. è parte attiva di questo impegno. Solo insieme possiamo costruire un ambiente di lavoro più giusto, rispettoso e capace di valorizzare davvero le differenze.

A. Neri
UNIFRIGO GADUS S.p.A.
Ings. Area Eminent



UNIFRIGO GADUS S.p.A.
EMINENTE E GISMONDI | CONSERVE ITTICHE DAL 1878

